

職業実践専門課程等の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地																																
専門学校 久留米自動車工科大学校	昭和51年4月1日	長嶋 正明	〒 834-0115 (住所) 福岡県八女郡広川町大字新代1428-21 (電話) 0943-32-0281																																
設置者名	設立認可年月日	代表者名	所在地																																
学校法人 久留米工業大学	昭和33年8月13日	萩原 重信	〒 830-0052 (住所) 福岡県久留米市上津町2228-66 (電話) 0942-22-2345																																
分野	認定課程名	認定学科名	専門士認定年度	高度専門士認定年度	職業実践専門課程認定年度																														
工業	工業専門課程	一級自動車工学科	—	平成29年文部科学省 告示第25号	平成26年度																														
学科の目的	本校は教育基本法、学校教育法及びその他の教育に関する諸法令に基づき、高等学校教育の基礎の上に専門の知識・技能の教育を行い社会に有用な技術を修得させることを目的とする。現在の自動車は構造が複雑化しているだけでなく全ての制御が電子化され、高度専門知識なしでは対応できない時代となっている。そこで、これからの自動車整備士に必要な国家一級自動車整備士資格を取得させ、自動車業界を支えていく人材育成を行う。																																		
学科の特徴(主な教育内容、取得可能な資格等)	主な教育内容:自動車工学・自動車整備・自動車検査・自動車整備作業・自動車検査作業・エーミング実習・車両性能試験実習・ホイールアライメント測定実習 取得可能な国家資格:一級小型自動車整備士(実技試験免除)・二級ガソリン自動車整備士(実技試験免除)・二級ジーゼル自動車整備士(実技試験免除)・二級二輪自動車整備士(実技試験免除)																																		
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技																												
4年	昼	※単位時間、単位いずれかに記入	3,829 単位時間	995 単位時間	— 単位時間	2,834 単位時間	— 単位時間	— 単位時間																											
		— 単位	— 単位	— 単位	— 単位	— 単位	— 単位	— 単位																											
生徒総定員	生徒実員(A)	留学生数(生徒実員の内数)(B)	留学生割合(B/A)	中退率																															
100人	75人	0人	0%	4%																															
就職等の状況	<table border="1"> <tr><td>■卒業者数(C)</td><td>15</td><td>人</td></tr> <tr><td>■就職希望者数(D)</td><td>13</td><td>人</td></tr> <tr><td>■就職者数(E)</td><td>13</td><td>人</td></tr> <tr><td>■地元就職者数(F)</td><td>9</td><td>人</td></tr> <tr><td>■就職率(E/D)</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>■就職者に占める地元就職者の割合(F/E)</td><td>69</td><td>%</td></tr> <tr><td>■卒業者に占める就職者の割合(E/C)</td><td>100</td><td>%</td></tr> <tr><td>■進学者数</td><td>2</td><td>人</td></tr> <tr><td>■その他</td><td></td><td></td></tr> </table> <p>(令和5年度卒業者に関する令和6年5月1日時点の情報)</p> <p>(令和5年度卒業生)</p> <p>自動車整備業・自動車販売業・建設機械整備等</p>							■卒業者数(C)	15	人	■就職希望者数(D)	13	人	■就職者数(E)	13	人	■地元就職者数(F)	9	人	■就職率(E/D)	100	%	■就職者に占める地元就職者の割合(F/E)	69	%	■卒業者に占める就職者の割合(E/C)	100	%	■進学者数	2	人	■その他			
■卒業者数(C)	15	人																																	
■就職希望者数(D)	13	人																																	
■就職者数(E)	13	人																																	
■地元就職者数(F)	9	人																																	
■就職率(E/D)	100	%																																	
■就職者に占める地元就職者の割合(F/E)	69	%																																	
■卒業者に占める就職者の割合(E/C)	100	%																																	
■進学者数	2	人																																	
■その他																																			
第三者による学校評価	<table border="1"> <tr><td>■民間の評価機関等から第三者評価</td><td colspan="6">無し</td></tr> <tr><td>※有の場合、例えば以下について任意記載</td><td colspan="6"></td></tr> <tr><td>評価団体:</td><td>—</td><td>受審年月:</td><td>—</td><td>評価結果を掲載したホームページURL</td><td colspan="2">—</td></tr> </table>							■民間の評価機関等から第三者評価	無し						※有の場合、例えば以下について任意記載							評価団体:	—	受審年月:	—	評価結果を掲載したホームページURL	—								
■民間の評価機関等から第三者評価	無し																																		
※有の場合、例えば以下について任意記載																																			
評価団体:	—	受審年月:	—	評価結果を掲載したホームページURL	—																														
当該学科のホームページURL	URL: https://www.kic-car.ac.jp/school/																																		
企業等と連携した実習等の実施状況(A、Bいずれかに記入)	<p>(A: 単位時間による算定)</p> <table border="1"> <tr><td>総授業時数</td><td>254 単位時間</td></tr> <tr><td>うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数</td><td>9 単位時間</td></tr> <tr><td>うち企業等と連携した演習の授業時数</td><td>— 単位時間</td></tr> <tr><td>うち必修授業時数</td><td>9 単位時間</td></tr> <tr><td>うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数</td><td>9 単位時間</td></tr> <tr><td>うち企業等と連携した必修の演習の授業時数</td><td>— 単位時間</td></tr> <tr><td>(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)</td><td>245 単位時間</td></tr> </table> <p>(B: 単位数による算定)</p> <table border="1"> <tr><td>総単位数</td><td>— 単位</td></tr> <tr><td>うち企業等と連携した実験・実習・実技の単位数</td><td>— 単位</td></tr> <tr><td>うち企業等と連携した演習の単位数</td><td>— 単位</td></tr> <tr><td>うち必修単位数</td><td>— 単位</td></tr> <tr><td>うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の単位数</td><td>— 単位</td></tr> <tr><td>うち企業等と連携した必修の演習の単位数</td><td>— 単位</td></tr> <tr><td>(うち企業等と連携したインターンシップの単位数)</td><td>— 単位</td></tr> </table>							総授業時数	254 単位時間	うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数	9 単位時間	うち企業等と連携した演習の授業時数	— 単位時間	うち必修授業時数	9 単位時間	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数	9 単位時間	うち企業等と連携した必修の演習の授業時数	— 単位時間	(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)	245 単位時間	総単位数	— 単位	うち企業等と連携した実験・実習・実技の単位数	— 単位	うち企業等と連携した演習の単位数	— 単位	うち必修単位数	— 単位	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の単位数	— 単位	うち企業等と連携した必修の演習の単位数	— 単位	(うち企業等と連携したインターンシップの単位数)	— 単位
総授業時数	254 単位時間																																		
うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数	9 単位時間																																		
うち企業等と連携した演習の授業時数	— 単位時間																																		
うち必修授業時数	9 単位時間																																		
うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数	9 単位時間																																		
うち企業等と連携した必修の演習の授業時数	— 単位時間																																		
(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)	245 単位時間																																		
総単位数	— 単位																																		
うち企業等と連携した実験・実習・実技の単位数	— 単位																																		
うち企業等と連携した演習の単位数	— 単位																																		
うち必修単位数	— 単位																																		
うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の単位数	— 単位																																		
うち企業等と連携した必修の演習の単位数	— 単位																																		
(うち企業等と連携したインターンシップの単位数)	— 単位																																		
教員の属性(専任教員について記入)	<table border="1"> <tr><td>① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等においてその担当する教育等に従事した者であって、当該専門課程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して六年以上となる者 (専修学校設置基準第41条第1項第1号)</td><td>7人</td></tr> <tr><td>② 学士の学位を有する者等 (専修学校設置基準第41条第1項第2号)</td><td>3人</td></tr> <tr><td>③ 高等学校教諭等経験者 (専修学校設置基準第41条第1項第3号)</td><td>0人</td></tr> <tr><td>④ 修士の学位又は専門職学位 (専修学校設置基準第41条第1項第4号)</td><td>0人</td></tr> <tr><td>⑤ その他 (専修学校設置基準第41条第1項第5号)</td><td>3人</td></tr> <tr><td>計</td><td>13人</td></tr> <tr><td>上記①～⑤のうち、実務家教員(分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者を想定)の数</td><td>10人</td></tr> </table>							① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等においてその担当する教育等に従事した者であって、当該専門課程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して六年以上となる者 (専修学校設置基準第41条第1項第1号)	7人	② 学士の学位を有する者等 (専修学校設置基準第41条第1項第2号)	3人	③ 高等学校教諭等経験者 (専修学校設置基準第41条第1項第3号)	0人	④ 修士の学位又は専門職学位 (専修学校設置基準第41条第1項第4号)	0人	⑤ その他 (専修学校設置基準第41条第1項第5号)	3人	計	13人	上記①～⑤のうち、実務家教員(分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者を想定)の数	10人														
① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等においてその担当する教育等に従事した者であって、当該専門課程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して六年以上となる者 (専修学校設置基準第41条第1項第1号)	7人																																		
② 学士の学位を有する者等 (専修学校設置基準第41条第1項第2号)	3人																																		
③ 高等学校教諭等経験者 (専修学校設置基準第41条第1項第3号)	0人																																		
④ 修士の学位又は専門職学位 (専修学校設置基準第41条第1項第4号)	0人																																		
⑤ その他 (専修学校設置基準第41条第1項第5号)	3人																																		
計	13人																																		
上記①～⑤のうち、実務家教員(分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者を想定)の数	10人																																		

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

本校におけるカリキュラムは教務課を中心に作成されているが、このカリキュラムを自動車産業界の有識者を含めた教育課程編成委員会で精査し、今、社会で求められている産業人の育成と教育の質の向上につなげていくことを基本方針とする。本校職員において、企業側(社会)が求める社会人像、あるいは入社前に身に付けておいて欲しい礼儀、知識、技術などが正確に把握できていない事は大きな問題である。そこで、この問題を解決するため、教育課程編成委員会会議において、お互いの教育方針、教育方法、人間教育、道徳心など多岐にわたって協議し、カリキュラムを修正または、新しいカリキュラムを提案していくことで、学校と企業との協調教育を実現させる。年度内に2回の教育課程編成委員会を行うことを原則とし、第1回では、本年度のカリキュラムに関する問題点あるいは、改善提案等の収集、第2回では、来年度のカリキュラムの提示、新カリキュラム実施というPDCAサイクルによる教育プログラムの構築を行っていく。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記

自動車工学科は、教務課、学生課、進路指導課の3課で構成されており、教育課程編成委員会の位置付けは、教務課の直轄とする。なお、教育課程編成委員長は工学部次長とし、編成委員は各自動車販売会社の教育担当者あるいは就職担当者、福岡県整備振興会の教育担当者、ならびに、本校職員で構成するものとする。教育課程編成委員会では、企業(社会)が求める学生への要望等を情報収集し、それを十分に把握・分析した上で、教務課に対して、具体的な授業内容・授業方法の、改善・提案を促していく。また、実習がより実践的となるように、学生に対する研修、職員に対する研修の企画・立案等も行う。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和6年8月1日現在

名前	所属	任期	種別
富永 昭彦	ネットヨタ西日本株式会社	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	③
矢加部 仁	ネットヨタ西日本株式会社	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	③
松尾 哲也	日産福岡販売株式会社	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	③
野田 祐之	福岡トヨペット株式会社	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	③
北村 光一	(一社)福岡県自動車整備振興会	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	③
杉野 啓司	専門学校 久留米自動車工科大学校	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	—
森 高浩	専門学校 久留米自動車工科大学校	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	—
上田 雄一	専門学校 久留米自動車工科大学校	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	—

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「—」を記載してください。)

- ①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ②学会や学術機関等の有識者
- ③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

(年間の開催数及び開催時期)

年2回(8月、2月)

(開催日時(実績))

第1回 令和5年8月24日 15:00～17:00

第2回 令和6年2月8日 15:30～17:00

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

昨年度からの継続課題として、各販売会社の就職試験が早まった事により、本校の期末試験と就職試験が重なり、どちらにも悪影響がでている。この事を解決するために、本校においては、就職試験解禁日を3月1日としたい旨を販売会社に申し入れた。また、実習において実習車両が手に入らない現状を伝え、車両提供をお願いした所、九州マツダ様より5台の車両提供をいただくことができた。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係			
(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針			
<ol style="list-style-type: none"> 挨拶、礼儀、言葉遣いなど、人としての必須教育に重点を置く 基本に忠実な作業を身に付けた上で、臨機応変な作業の創造につなげていく 実習において習得すべきは、安全作業であることの徹底 			
(2)実習・演習等における企業等との連携内容			
※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記			
<p>企業と連携し、体験実習を行う。本校の実習担当教員と企業の講師が実習前に事前に打ち合わせを行い、実務実習内容を決定する。実習場所は企業店舗とし、企業側の担当者を中心として、自動車整備業務に関する実務全般を学ぶ。なお学生は毎日実習レポートの作成を行い、企業担当者へ提出する。尚、学生の学習成果の評価にあつては、実習後のレポート評価点を6割、企業側の担当者に評価してもらい体験実習評価表を基にした実習態度点を4割として算出したものを体験実習の科目評価点とする。</p>			
(3)具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。			
科目名	企業連携の方法	科目概要	連携企業等
自動車作業 エンジン	本校での委託授業	外部診断機を用いた故障診断	株式会社 九州マツダ
自動車作業 シャシ	本校での委託授業	出張板金・塗装の実演	株式会社 北関東クリーン社
自動車作業 電装	本校での委託授業	最新型車における技術講座	株式会社 スズキ自販福岡
体験実習	委託企業での整備実習	自動車整備士の実務体験	株式会社 ヤナセ
3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係			
(1)推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針			
<p>自動車の進歩はめざましく、日々新しい技術が投入されている。これらの新技術に対する職員の情報源は、専門誌、新聞、インターネットに限られてしまい、自動車専門学科の教員としてスキル向上を目指すうえで情報不足となりがちである。これらを補うため、企業等の講習会、研修会などに参加することで活きた情報あるいは、技術を習得し、リアルタイムで授業に反映させる。また、指導力の修得・向上に関しては、外部講師を迎え、専門性の高い講義を行ってもらい、生徒に対する話し方や言葉の選び方などから心理状態まで幅広く学び、教師としてのスキルアップを図って行く。これらの研修等は、久米自動車工科大学校における教員研修規程に基づき、工学部専任教員全員を対象として実施される。</p>			
(2)研修等の実績			
①専攻分野における実務に関する研修等			
研修名:	SUBARU技術研修会	連携企業等:	福岡スバル株式会社
期間:	令和5年8月3日(木) 10:30 ~ 15:00	対象:	教員 2名
内容:	SUBARUの技術紹介		
研修名:	KMG技術講習会	連携企業等:	KMGホールディングス株式会社
期間:	令和6年7月4日(木)・19日(金) 10:00 ~ 16:00	対象:	全教員
内容:	電気回路点検診断・エンジン不調トラブルシュート・駆動用バッテリー分解等		
②指導力の修得・向上のための研修等			
研修名:	学級経営・学生対応	連携企業等:	福岡県専修学校各種学校協会
期間:	令和5年2月14日(水) ~ 2月15日(木)	対象:	教員 2名
内容:	学級経営の効果的手法と学生の個別カウンセリング		
研修名:	コミュニケーションスキルアップ研修	連携企業等:	西日本エリートスタッフ株式会社
期間:	令和6年3月27日(水)	対象:	全教員
内容:	アサーション・ペップトーク		
研修名:	学級経営・学生対応	連携企業等:	職業教育・キャリア教育財団
期間:	令和6年7月25日(木) ~ 26日(金)	対象:	教員 1名
内容:	学級経営の効果的手法と学生の個別カウンセリング		
(3)研修等の計画			
①専攻分野における実務に関する研修等			
研修名:	いすゞ自動車ものづくり 技術研修会	連携企業等:	いすゞ自動車九州株式会社
期間:	令和6年8月9日(金)	対象:	教員 2名
内容:	ものづくりサービストレーニングセンター見学、いすゞ自動車最新技術講習会		
研修名:	日産技術講習会	連携企業等:	日産自動車株式会社
期間:	令和6年8月7日(水)	対象:	教員 2名
内容:	日産先進技術に関する体感型講習会		
②指導力の修得・向上のための研修等			
研修名:	就職試験対策	連携企業等:	西日本エリートスタッフ株式会社
期間:	令和6年3月31日(月)	対象:	全教員
内容:	就職試験に対する身だしなみと言葉遣いの指導法		

4.「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1)学校関係者評価の基本方針

学校評価の基本である自己評価をもとに、本校の教育理念、学校運営状況、教育環境などを企業の方々、並びに、保護者、地域の方々から知っていただき、今後の学校運営に協力と理解を求めていく。また学校運営において、地域の方とのコミュニケーションは非常に大切な要素であり生徒たちが日々学生生活を営む上でもこのことは欠かせない。この学校関係者評価委員会の開催により、さらに地域に根差した学校へと変革していく。

(2)「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1)教育理念・目標	教育理念・目標を具体的に定めているか
	教育理念・目標は各媒体に明示されているか
	教育理念・目標に基づき、適切な授業計画を作成し、同じ方向性を持って授業遂行できているか
	学校を取り巻く社会環境変化に対応し、必要に応じて教育手法や授業計画を柔軟に見直しているか
(2)事業計画に沿った学校運営	単年度事業計画と予算は、法人の正当な手続きに基づき作成・決定されているか 毎年の個別事業の実施成果を評価すると共に、評価に対応した改善計画を作成しているか
	事業計画、事業報告書及び予算・決定等を情報公開しているか
(3)教育理念・目標に基づいた教育活動	学生受入れの方針の設定、適切な受入数の確保ができていますか
	教育理念・目標に基づいた教育を展開するためのカリキュラムポリシーの設定が成されているか
	カリキュラムポリシーは教員に共有化されているか
	シラバス(授業プラン)は教育理念を反映されたものであるか
	シラバスの内容は教員の共有化されているか
(4)学修成果の実現向上	職業教育としての専門性確保のため、産業界のニーズを反映したカリキュラムとなっているか
	個々の授業に対する学生の満足度を高めるために、授業内容及び授業方法の改善に取り組んでいるか
	履修認定基準は公正であるか
	各学科卒業及び修了生の資格試験の合格状況は十分か
	各学科卒業生の就職状況は目標を達成しているか
	履修状況(出席状況・期末試験の結果)に応じた学習支援は十分か
	各学科の課程修了に応じた進級状況は適切か
	退学者は減少しているか、また退学に至るまでの対応は適切であるか
資格試験合格のための対策授業を実施しているか、それは適切か	
(5)学生の教育及び生活における課題解決に対する支援	学生の教育課題や生活課題を把握し、課題への対応を検討・実施しているか
	学生の精神的な課題を早期に発見し、専門的な個別指導を促すことを実行できているか
(6)教育環境	就学の経済問題の相談に対し、国・県の支援制度を活用しているか
	就学の経済問題の相談に対し、校納金に延納、分納、奨学金制度の情報提供を行っているか
	自動車の整備技術の進化に対応し、実習教材を整備・充実させているか
(7)学生募集の充実とマネジメント	学生の在籍状況に応じた学習施設の維持・補修を行い、必要に応じて教育機能の充実を図っているか
	学生の福利厚生を検討を行い、必要に応じて対応できているか
	学生募集を強化し、全学科合わせて目標の入学生を確保できているか
	入学生確保のためのオープンキャンパス開催、WEB広告充実など多様な学生募集の展開を実施しているか
	入学生確保による収入の増加と経済的支出を計画的に削減することで収支安定化を図っているか
(8)ガバナンスとコンプライアンスの確保	接続可能な財政基盤は確保されているか
	教員の資質・能力向上に向けた研修を実施したか
	学校の組織的運営のため、職員会議をはじめとする各種会議の適正な開催と組織的な統制は確保されているか
	法人理事会・評議員会の意思決定及び法人監査による監査指摘への対応に基づき円滑な学校運営はなされているか

(3)学校関係者評価結果の活用状況

退学者の増加に対して改善が進んでいないという事に対しては、学校側から退学に至る理由を説明し、学校関係者委員の意見を拝聴したうえで、今後の対策を検討した。従来からの個人面談、家庭訪問、などの他、退学理由の検証・分析などを行い、更なる対策を行っていく。また、就職後、上司や年長者とコミュニケーションがとれない人材が増えてきているという指摘には、学科において外部講師によるビジネスマナー講義、実習においてはカリキュラムに接遇やお客さま対応などの項目を取り入れコミュニケーション能力の向上を図っている。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

名前	所属	任期	種別
北村 光一	(一社)福岡県自動車整備振興会	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	久留米事務所所長
山中 真由	久留米自動車工科大学校後援会	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	後援会会長
木下 真吾	久留米自動車工科大学校同窓会	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	卒業生
東 説秋	祐誠高等学校	令和5年4月1日～ 令和7年3月31日	教職員

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例) 企業等委員、PTA、卒業生等

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

公表方法: ホームページ
URL: <https://www.kic-car.ac.jp/school/>
公表時期: 令和6年9月1日

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

専門学校における情報提供への取り組みに関するガイドラインに基づき、ホームページ及びキャンパスガイドを活用して、正確に情報提供を行う。情報收受する側の意向に沿えるよう、学校関係者評価委員会等の意見も参考にしながら、提供情報内容の変更などを行って行く。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1) 学校の概要、目標及び計画	・校長名、所在地、連絡先 ・学校の沿革・歴史 ・教育活動内容 ・施設・設備
(2) 各学科等の教育	・各課程の定員数 ・カリキュラム ・取得可能な資格並びに免許 ・国家試験合格率の実績 ・就職試験合格率の実績 ・卒業生数 ・卒業後の進路
(3) 教職員	・教職員プロフィール(担当科目・職歴・資格等)
(4) キャリア教育・実践的職業教育	・就職支援等への取り組み状況
(5) 様々な教育活動・教育環境	・学校行事への取り組み状況 ・部活動、放課後活動など等のなどの状況
(6) 学生の生活支援	・学生支援への取り組み状況 ・学生寮、に対する案内。
(7) 学生納付金・修学支援	・生徒納付金の取り扱い。 ・活用できる就学支援金の内容
(8) 学校の財務	・資金収支計算書 ・消費収支計算書 ・損益計算書 ・財産目録
(9) 学校評価	・自己評価 ・学校関係者評価
(10) 国際連携の状況	
(11) その他	・学則

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他(募集要項、ブログ、X、インスタグラム)
URL: <https://www.kic-car.ac.jp/school/>
公表時期: 随時更新

授業科目等の概要

(工業専門課程一級自動車工学科) 令和5年度																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
1	○			教養知識	社会人として必要な知識全般身に付ける	1・前	13		○			○		○		
2	○			ビジネスマナー	社会人としてのマナーや所作を学ぶ	1・通	29		○			○			○	
3	○			企業研究	社会人としての心構え等を学ぶ	1・前	13		○			○		○		
4	○			エンジン構造	ガソリンエンジンとディーゼルエンジンの基本構造と原理について理解する	1・通	56		○			○		○		
5	○			シャシ構造	自動車シャシの基本的原理及び構造について理解する	1・通	56		○			○		○		
6	○			シャシ構造	自動車シャシの応用的構造について理解する	2・前	17		○			○		○		
7	○			電装品構造	自動車電装品の基本的原理及び構造について理解する	1・通	56		○			○		○		
8	○			二輪自動車構造	二輪自動車の基本構造と原理を理解する	1・通	29		○			○		○		
9	○			自動車総論	自動車の歴史と基礎的自動車の原理、法規・法令など幅広く学ぶ	1・前	13		○			○		○		
10	○			特殊機構	自動車の新技術や自動車特有の機構について学ぶ	2・通	39		○			○		○		
11	○			自動車の力学	高校数学の復習と自動車の基礎的な計算問題を理解する	1・通	29		○			○		○		
12	○			自動車の数学	自動車の性能などに関わる数学と二級自動車整備士試験における計算問題を理解する	2・通	39		○			○		○		

13	○		電気工学	電気の基礎的理論と自動車への応用例について学ぶ	1・前	13		○			○			○				
14	○		自動車の材料	自動車に使用される材料の種類及び、その材料の特徴を理解する	2・通	23		○			○			○				
15	○		燃料・油脂	自動車に使用される燃料と油脂類について種類と特性を理解する。	1・前	13		○			○			○				
16	○		製図	図記号の意味や図面を書く上でのルール等、製図に関する基礎を学ぶ	2・通	23		○			○			○				
17	○		ガソリン・エンジン整備	ガソリンエンジンの整備方法の基本から故障探求までを学ぶ	2・通	45		○			○			○				
18	○		ジーゼル・エンジン整備	ジーゼルエンジンの整備方法の基本から故障探求までを学ぶ	2・通	33		○			○			○				
19	○		シャシ整備	自動車シャシの整備方法の基本から故障探求までを学ぶ	2・通	49		○			○			○				
20	○		二輪整備	二輪自動車の整備方法の基本から故障探求までを学ぶ	2・通	18		○			○			○				
21	○		電装整備	自動車電装品の整備方法の基本から故障探求までを学ぶ	2・通	46		○			○			○				
22	○		故障原因探求	故障の確認から探求法、診断法、交換部品等不具合修理のアプローチを学ぶ	2・通	21		○			○			○				
23	○		整備作業機器	自動車整備作業に使用する整備機器について学ぶ	1・通	29		○			○			○				
24	○		測定・検査機器	自動車整備作業で使用する検査・測定機器について学ぶ	2・通	18		○			○			○				
25	○		自動車検査	定期点検整備に必要な、自動車保安基準について学ぶ	2・通	34		○			○			○				
26	○		自動車整備に関する法規・法令	自動車整備士に必要な、道路運送車両法について学ぶ	2・通	34		○			○	○		○				
27	○		工作作業手仕上げ・機械工作	工作物を作成する事により、工作工具・工作機械の正しい使用方法を修得する	1・通	36					○	○		○				

28	○		測定作業基本計測	自動車整備に必要な測定機器を用いて、計測作業法を習得する	1・通	32				○	○		○					
29	○		測定作業基本計測	自動車整備に必要な測定機器を用いて、計測作業法を習得する	2・前	20				○	○		○					
30	○		自動車整備作業エンジン	エンジンに関する貴賓的な実習を行う	1・通	642				○	○		○					
31	○		自動車整備作業シャシ	シャシに関する基本的な実習を行う							○	○		○				
32	○		自動車整備作業電装	電装品に関する基本的な実習を行う							○	○		○				
33	○		自動車整備作業エンジン	自動車エンジンに関する実践的な整備実習を行う	2・通	581				○	○		○					
34	○		自動車整備作業シャシ	自動車シャシに関する実践的な整備実習を行う							○	○		○				
35	○		自動車整備作業電装	自動車の電装品に関する実践的な整備実習を行う							○	○		○				
36	○		自動車整備作業故障原因探求	実際に故障を発生させた自動車を用いて総合的な故障診断作業を行う							○	○		○				
37	○		自動車検査作業	保安基準に適合しているか検査機器を使用し、完成検査を行う	2・後	60							○				○	
38	○		特殊機構	最新の新技術機構の内容を習得する	3・前	29			○				○				○	
39	○		自動車の数学	自動車性能等を理解するうえで必要な数学を習得する	3・前	13			○				○				○	
40	○		電気工学	電子制御などで必要な電氣的基礎を理解する	3・前	13			○				○				○	
41	○		自動車材料	車両に使用されている部品などの材質を理解する	3・前	16			○				○				○	
42	○		燃料・油脂	燃料や潤滑油の特徴・成分を理解する	3・前	13			○				○				○	
43	○		製図	部品などの図面の読み方や書き方を理解する							○				○			

44	○		ガソリン・エンジン整備	ガソリンエンジンの制御方法を理解する	3・通	41		○			○			○			
45	○		ディーゼル・エンジン整備	ディーゼルエンジンの制御方法を理解する	3・後	16		○			○			○			
46	○		シャシ整備	自動車シャシの電子制御について理解する	3・通	56		○			○			○			
47	○		電装整備	電装品の電子制御について理解する	3・通	29		○			○			○			
48	○		故障原因探求	故障探究方法について理解する	3・通	41		○			○			○			
49	○		総合診断	問診による故障原因推測法を修得する	3・後	16		○			○			○			
50	○		環境保全	自動車に関する環境汚染と廃棄に関する規制等を学ぶ	3・前	13		○			○			○			
51	○		安全管理	作業するに当たり第一に考えるべき安全とは何かを学ぶ	3・前	13		○			○			○			
52	○		整備作業機器	自動車整備を行う上で必要な整備機器の機能構造について学ぶ	3・前	13		○			○			○			
53	○		測定機器	自動車整備を行う上で必要な測定機器の機能構造について学ぶ	3・前			○			○			○			
54	○		検査機器	自動車の各種検査に必要な機器の機能構造使い方について学ぶ	3・通	13		○			○			○			
55	○		自動車検査	自動車保安基準等について学ぶ	3・通			○			○			○			
56	○		自動車整備に関する法規	道路運送車両法について学ぶ	3・通	16		○			○			○			
57	○		自動車概論	自動車の歴史から、近年の自動車構造まで幅広く学ぶ	4・通	23		○			○			○			

